



En besked fra ledelsen:

Det at handle ansvarligt i forhold til forretningsforbindelser, medarbejdere, arbejdsmiljø og miljø er ikke nyt for os. Det har altid haft højeste prioritet hos STENSO, og det er en naturlig del af dagligdagen for både ledere og medarbejdere, løbende, at gennemføre mange forskellige tiltag for at blive endnu bedre på disse områder.

Vi mener, at en af de vigtigste forudsætninger for at kunne realisere virksomhedens mål, er at opfylde og udbygge vores etiske, sociale og miljømæssige ansvar som virksomhed.

Stenso vil vedholdende finde materialer og teknologier med forbedrede miljøegenskaber og integrere disse i vores produktprogram.

Brugen af genanvendelsesmaterialer bliver foretrukket i alle vores aktiviteter, lige som udviklingen af rutiner, der kan reducere forbruget af materialer og energi, vil blive prioriteret.

Alle vores ansatte skal være miljøbevidste og motiveres til at tage ansvar i de kontinuerlige forbedringsprocesser.

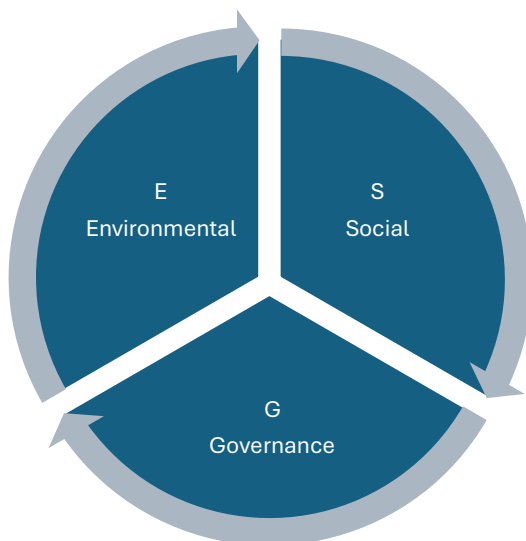
Vi vil i den kommende tid reducere brugen af fossile stoffer, samt nedbringe vores CO2-udledning.

Reduktionen vil ske ved at udskifte firmabiler med el og hybridbiler. Vi vil få installeret varmepumper i lager- og produktionshallen.

Stenso vil fortsat arbejde på at blive mere bæredygtig, hvor vi ikke bare tænker på miljøet, men også tænker på det sociale ansvar man har som virksomhed.

Mette Steen Christensen
CEO

Stenso A/S

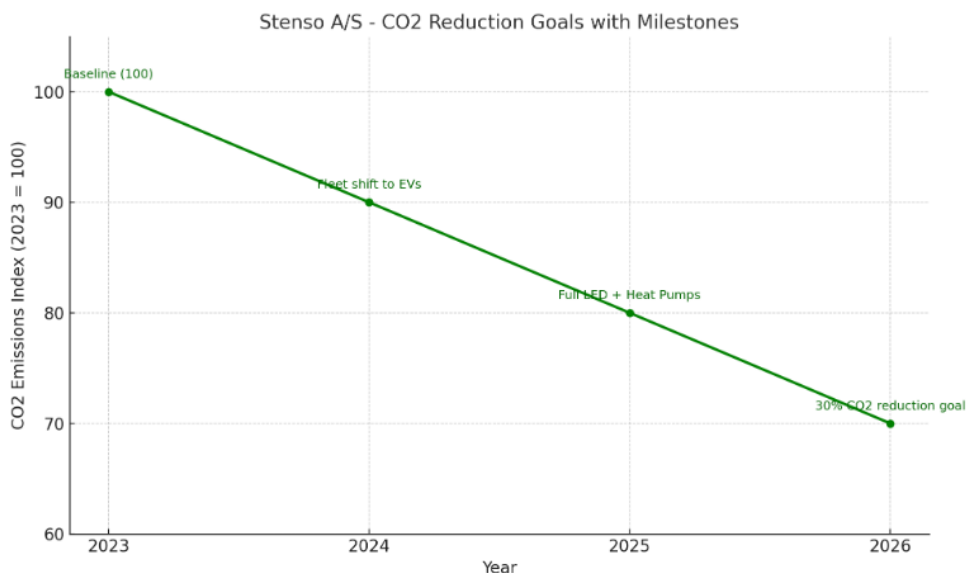


Miljø (Environmental)

Stenso A/S arbejder målrettet for at reducere virksomhedens klimaaftryk og gøre hverdagen mere bæredygtig. Vi tager ansvar for vores handlinger -både i drift og indkøb.

✓ Tiltag og initiativer:

- **LED-Belysning:** 95% af alle lyskilder er udskiftet med energisparende LED.
- **Genanvendelse:** Alt affald sorteres og stor del genbruges, særligt plast, pap og fyldmaterialer.
- **Firmabiler:** Overgangen til el- og hybridbiler er fuldendt.
- **Opvarmning:** Investering i 4 store luft-til-varme pumper har reduceret gasforbruget markant.
- **CO2-reduktion:** Gennem smartere planlægning af indkøb og færre, samlede leveringer.



❖ MÅL:

- Forsat reduktion af brugen af fossile brændstoffer.
- Nedbringelse af CO2-udledning.
- Øget anvendelse af genbrugsmaterialer og miljøvenlige teknologier.



Socialt ansvar (Social)

Hos Stenso betyder mennesket alt. Vi investerer i både trivsel, diversitet og et inkluderende arbejdsmarked.

✓ **Initiativer:**

- **Seniorordning:** Medarbejdere kan få fleksible løsninger og nedsat tid, hvis ønsket.
- **Mangfoldighed:** Aldersspændet blandt medarbejderne er 38-83 år med ligelig kønsfordeling.
- **Samarbejde med væksthuset:** Hjælp til borgere i Rudersdal kommune, som har været udenfor arbejdsmarkedet.
- **Støtte til tilbagevenden:** Fokus på at give mennesker en ny chance – også efter sygdom eller arbejdsløshed.



Ledelse og struktur (Governance)

Stenso har en flad og transparent ledelsesstruktur, der sikrer medarbejderinddragelse og høj ansvarlighed i beslutningsprocesserne.

✓ **Governance-tiltag:**

- **Empowerment og ejerskab:** Medarbejdere har selvstændighed og tager ansvar i hver enkelt arbejdsopgave.
- **Kvalitetskontrol:** Både ved varemodtagelse og afsendelse – især på særlige produkter og projekter.
- **Etisk ansvar:** Værdier og adfærdskodeks er en naturlig del af arbejdskulturen.



Afsluttende bemærkninger

Stenso A/S er en mindre virksomhed - som startede i 1991 - med store ambitioner. Vi tror, at vores indsats gør en forskel – ikke kun på os, men for vores kunder, samfundet og planeten.

ESG er ikke en pligt, men en mulighed. En mulighed for at handle ansvarligt, tænke fremad og bidrage til noget større.